



شماره: UOG-IC-103	آیین نامه انضباطی و مشی حرفه‌ای هسته‌ها / واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد	 مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه گیلان
تاریخ تصویب: ۱۳۹۵/۸/۱		
صفحه ۱ از ۴		

تاریخ	سمت	نام خانوادگی	اقدامات
۱۳۹۵/۷/۳	کارشناس مرکز رشد دانشگاه گیلان	زهرا ملکشاهی	تهیه کننده
۱۳۹۵/۷/۲۵	معاون مرکز رشد دانشگاه گیلان - عضو شورای مرکز رشد دانشگاه گیلان	ویرایش ۱: دکتر حماد ذرعی فروش - دکتر محمد کاوسی کلاشمی	تایید کننده
۱۳۹۵/۸/۱	رئیس مرکز رشد دانشگاه گیلان	ویرایش ۲: دکتر سید حسین پیمان	تصویب کننده

شماره: UOG-IC-103	آیین نامه انضباطی و مشی حرفه‌ای هسته‌ها / واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد	 مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه گیلان
تاریخ تصویب: ۱۳۹۵/۸/۱		
صفحه ۲ از ۴		

ماده ۱- هدف

هدف از تدوین این آیین‌نامه تعیین دستورالعمل انضباطی و مشی رفتاری برای هسته‌ها/ واحدهایی است که در مرکز رشد دانشگاه گیلان مستقر می‌شوند.

ماده ۲- تعاریف

در این آیین‌نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می‌روند:

الف- دانشگاه: دانشگاه گیلان

ب- مرکز: مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه گیلان

ج- هسته: هسته‌ها و واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد دانشگاه گیلان

د- شورا: شورای مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه گیلان

ماده ۳- اصول اخلاق اسلامی و اجتماعی

۱-۳- حفظ حرمت و رعایت کلیه شعائر اسلامی در مرکز

۲-۳- رعایت پوشش اسلامی و پرهیزی از پوشش لباس‌های تنگ و آرایش زننده

۳-۳- پایبندی به اصول اخلاقی و صفات معنوی تحت هر شرایطی

۴-۳- رعایت شئون اسلامی و اداری در روابط سازمانی

۵-۳- رعایت ادب، نزاکت، عدالت و انصاف

۶-۳- استفاده صحیح از امکانات مرکز و پرهیز از اسراف و تبذیر انجام امور بر اساس اصل مشارکت و همدلی و رعایت

سلسله مراتب اداری

۷-۳- تلاش در جهت تقویت ارزش‌های اخلاقی، اسلامی و اجتماعی در محیط کار، ایجاد فضای صمیمیت و اعتماد


۸-۳- عدم استعمال دخانیات در تمام مجموعه مرکز رشد

ماده ۴- اصول اخلاق حرفه‌ای و سازمانی

۱-۴- تعهد و التزام راسخ نسبت به ارزش‌های انقلاب اسلامی ایران

۲-۴- افراد مستقر در هسته/ واحدها موظف هستند در کلیه سطوح در چارچوب قانون و مقررات رفتار نموده و از

هرگونه عدول از آن قوانین پرهیز نمایند.

شماره: UOG-IC-103	آیین نامه انضباطی و مشی حرفه‌ای هسته‌ها / واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد	 مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه گیلان
تاریخ تصویب: ۱۳۹۵/۸/۱		
صفحه ۳ از ۴		

۳-۴- هسته/ واحدها مرکز رشد ملزمند تمام تلاش و همت خود را در جهت اجرای برنامه کاری ارایه شده و پیشبرد اهداف مرکز رشد و شرکت متبوع خود به کار بندند.

۴-۴- هسته/ واحدها موظفند در ارائه اطلاعات درخواستی به مجموعه ستادی مرکز به صورت صحیح، دقیق و به موقع همکاری لازم را به عمل آورند.

۴-۵- هسته/ واحدهای مستقر در مرکز رشد بایستی ضمن اطلاع از آیین‌نامه و مصوبات مرکز و التزام به آنها، در مرکز حضور دایم داشته و حداقل‌های زمانی اعلام شده را رعایت نمایند. در غیر اینصورت مراتب تخلف در پرونده آنها درج شده و مرکز در خصوص آن بنا به صلاحدید تصمیم مقتضی را اخذ خواهد کرد.

۴-۶- مدیران و کارکنان هسته/ واحدها بایستی از طریق تبدیل بنگاه خود به یک محیط یادگیرنده ضمن ارتقاء سطح توانمندی‌های خود دانش و تجربیات خود را به دیگر اعضا انتقال دهند.

۴-۷- هسته/ واحدها مستقر در مرکز رشد موظفند از تمام امکانات و اموال مرکز در کمال دقت و ظرافت بهره‌برداری نمایند.

۴-۸- هسته/ واحدها مستقر ملزم هستند در انجام فعالیت‌ها رعایت امنیت و سلامت جامعه را لحاظ نموده و از هر چیزی که مصالح جامعه و محیط زیست را به خطر انداخته و یا فناوری‌هایی که سبب لطمه به اشخاص، گروه یا عموم مردم شود، اجتناب ورزند. هرگونه ویرانگری (از قبیل تخریب، جعل، دستیابی غیرمجاز، جاسوسی، کلاهبرداری و سایر جرایم رایانه‌ای) به صورت عمدی یا غیرعمدی مردود بوده و همگی موظفند که هنگام طراحی و پیاده‌سازی ایده‌ها با تفکر و بینش عمیق عمل نمایند.


۴-۹- هسته/ واحدها مستقر در مرکز رشد موظفند ضمن درک تعهدی که در قبال توسعه فناوری در کشور دارند تمام توانمندی‌های خود را در جهت ایجاد یا شناسایی، جذب، بومی‌سازی و انتشار فناوری‌های مناسب بکار گرفته و در جهت دستیابی به بالاترین کیفیت در خدمات و محصولات با رعایت قوانین و استانداردهای موجود کشور گام بردارند.

۴-۱۰- جلب رضایت مراجعان و پرسنل و رعایت حقوق آنها به منظور حفظ و ارتقاء وجهه و اعتبار مرکز رشد از وظایف مدیران شرکتهای مستقر است.

۴-۱۱- هسته/ واحدها موظفند ضمن پایبندی به اصل رقابت سالم و پرهیز از هر نوع اعمال نفوذ و روشهای غیراخلاقی برای جذب مشتری از آسیب رساندن به همکاران به صورت مالی، حرفه‌ای و یا اعتباری پرهیز نمایند.

۴-۱۲- هسته/ واحدها مستقر ملزم هستند در موافقت‌نامه‌ها و تعهدات امضاء شده، صداقت و امانت‌داری را سرلوحه کار خود قرار دهند.

۴-۱۳- احترام به مالکیت فکری از ارزش‌های مورد تاکید مرکز رشد است که لازم است هسته/ واحدها مستقر به آن توجه نمایند.

شماره: UOG-IC-103	آیین نامه انضباطی و مشی حرفه‌ای هسته‌ها / واحدهای فناور مستقر در مرکز رشد	 مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه گیلان
تاریخ تصویب: ۱۳۹۵/۸/۱		
صفحه ۴ از ۴		

۴-۱۴- هسته/ واحدها مستقر ملزم هستند در پذیرش پروژه‌ها براساس توان بالفعل و بالقوه خود به لحاظ مدیریت، دانش فنی، رشته تخصصی، سطح تجربه و ظرفیت کارشناسی عمل نموده و از همکاری حرفه‌ای با اشخاص حقیقی و حقوقی فاقد صلاحیت پرهیز نمایند تا بدین وسیله اعتبار و جایگاه مرکز رشد خدشه دار نشود.

۴-۱۵- هسته/ واحدها مستقر در مرکز رشد بایستی همکاری و اشتراک مساعی در چارچوب نیازهای مشترک را که از عوامل موفقیت در اجرای پروژه های مشترک هستند را سرلوحه کار خود قرار داده و با اشراف به اصل هم‌افزایی تیمی (Synergy) با سایر شرکتها همکاری و مشارکت نمایند.

۴-۱۶- نوآوری در همه زمینه‌ها از شاخصه‌های اصلی یک هسته/ واحدها پویا و مستقر در مرکز رشد است. لذا شرکتها موظفند ضمن اهتمام دایم به امر نوآوری و ایده‌پردازی از استفاده نتایج کارهای دیگر همکاران در پروژه‌های خود بدون ذکر ماخذ و کسب مجوز جدا خودداری نمایند.

۴-۱۷- اشراف کامل و آموزش اصول اخلاقی مندرج در این آیین‌نامه به کارکنان و حصول اطمینان از رعایت و اجرای کامل و عملی آن از وظایف مدیران هسته/ واحدها می‌باشد.

۴-۱۸- در صورت مشاهده شواهدی مبنی بر عدم پایبندی به مفاد فوق الذکر مراتب با درج در پرونده جهت دریافت توضیح کتبا به مدیر واحد مربوطه ابلاغ و به منظور تصمیم‌گیری و بررسی وضعیت استقرار در مرکز به مدیریت و شورای مرکز رشد ارجاع خواهد شد.

۴-۱۹- مسئول اجرای این آیین‌نامه مدیریت و کادر ستادی مرکز رشد واحدهای فناوری دانشگاه گیلان می‌باشند.

این آیین نامه در ۴ ماده و ۲۷ بند در سومین نشست شورای مرکز رشد واحدهای فناور دانشگاه گیلان در تاریخ ۱۳۹۵/۸/۱ به تصویب رسید و از تاریخ تصویب لازم الاجرا است.